



El ambiente
es de todos

Minambiente



**EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
LABORAL**

**CARRERA ADMINISTRATIVA Y LIBRE
NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN**

VIGENCIA 2019 – 2020

Calle 37 No. 8 - 40
Conmutador (571) 3323400
www.minambiente.gov.co
Bogotá, Colombia



PRESENTACIÓN

La Evaluación del Desempeño Laboral es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional, busca valorar el mérito como principio sobre el cual se fundamenta el ingreso, la permanencia y el retiro del servicio.

En este sentido, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible desarrolló el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral en concordancia con lo establecido en:

- El Acuerdo 617 de 2018, *“Por la cual se establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba”* expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC.
- La Resolución No. 127 de 2019, por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y periodo de prueba, expedido por la Comisión Nacional de Servicio Civil.

Igualmente, durante el periodo evaluado se llevó a cabo un proceso permanente de sensibilización, asesoría y acompañamiento a las áreas del Ministerio, con el fin de implementar lo señalado en el Resolución No. 127 del 2019, al igual que lograr el correcto diligenciamiento de los formatos establecidos por la CNSC.

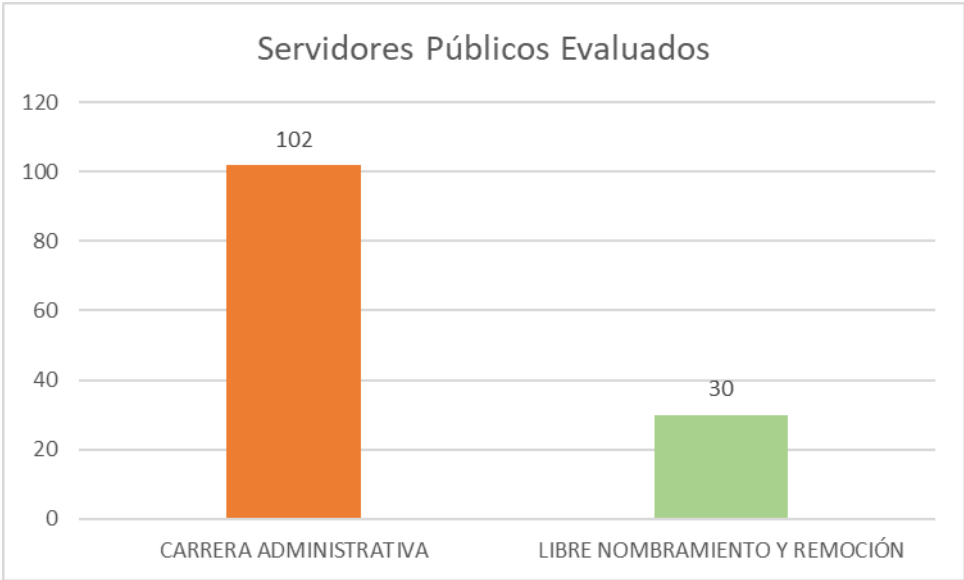
Con relación a lo anterior, se desarrollaron capacitaciones a evaluados y evaluadores frente a las modificaciones realizadas, con el fin de garantizar la correcta aplicación del Sistema Tipo, seguimiento y apoyo permanente a los responsables del Proceso de Evaluación del Desempeño Laboral, Mediante el aplicativo de Evaluación de Desempeño, se realiza seguimiento a la elaboración de concertaciones, evaluaciones parciales eventuales, semestrales y calificación definitiva de los servidores.

Surtido el proceso de evaluación de los servidores públicos de carrera administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción del Ministerio, para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020, el Grupo de Talento Humano verificó las EDL y como resultado de este proceso consolidó el siguiente informe.

A continuación, se dan a conocer los resultados obtenidos:

RESULTADOS OBTENIDOS DURANTE LA VIGENCIA 2019 – 2020

Servidores públicos de carrera Administrativa y Libre Nombramiento y Remoción evaluados durante la vigencia 2019 – 2020: 132 funcionarios.

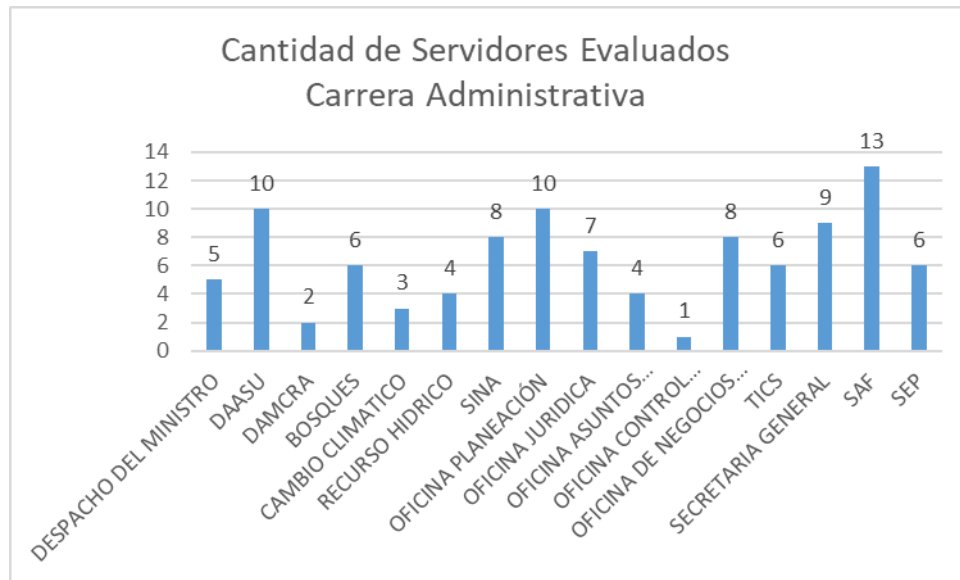




RESULTADOS OBTENIDOS POR DEPENDENCIAS

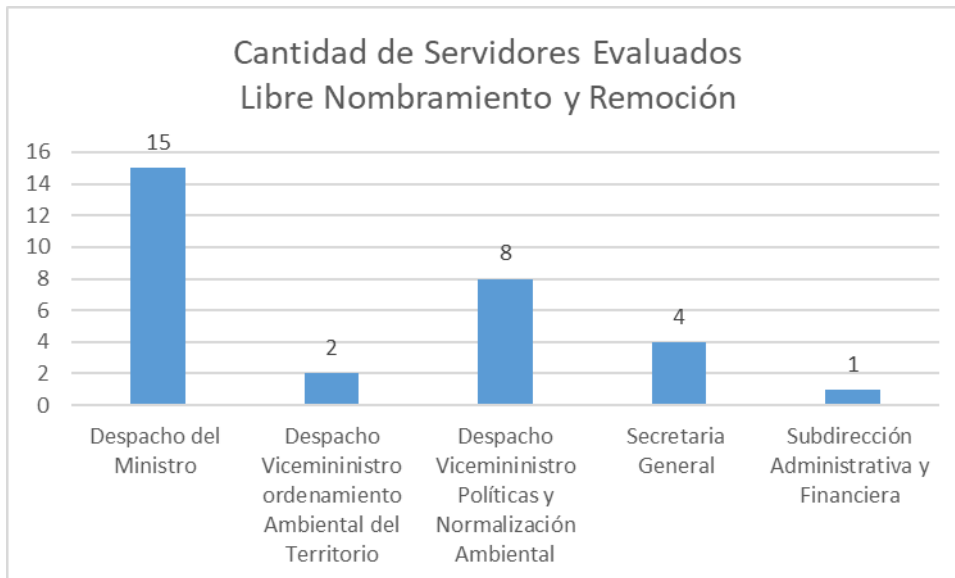
Los servidores públicos de carrera administrativa que son Evaluados por Evaluación de Desempeño Laboral para la vigencia 2019 – 2020 fueron 102 distribuidos así:

Dependencia	Nº de Funcionarios a Evaluar
Despacho del Ministro	5
Oficina de Control Interno	1
Oficina de Asuntos Internacionales	4
Oficina de Tecnología de la Información y la Comunicación	6
Oficina Asesora de Planeación	10
Oficina Asesora Jurídica	7
Oficina de Negocios Verdes y Sostenibles	8
Dirección de Bosques, Biodiversidad y Servicios Eco sistémicos	6
Dirección de Asuntos Marinos, Costeros y Recursos Acuáticos	2
Dirección de gestión Integral de Recursos Hídricos	4
Dirección de Asuntos Ambientales, Sectoriales y Urbana	10
Dirección de Ordenamiento Ambiental del Territorio	8
Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo	3
Secretaría General	9
Subdirección Administrativa y Financiera	13
Subdirección de Educación y participación	6
Total	102



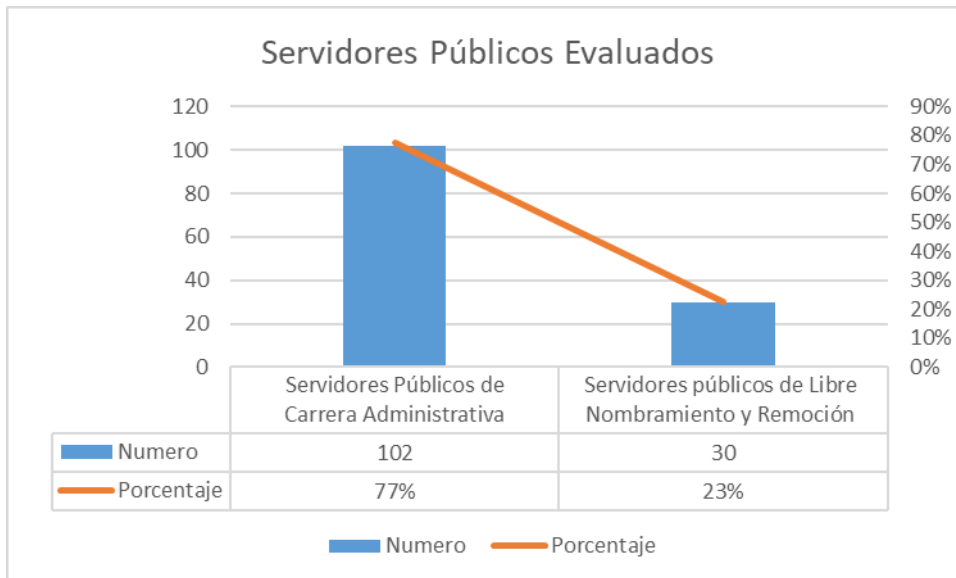
Los servidores públicos de Libre Nombramiento y Remoción que son Evaluados por Evaluación de Desempeño Laboral para la vigencia 2019 – 2020, fueron 30 distribuidos así:

Dependencias	Nº de Funcionarios a Evaluar
Despacho del Ministro	15
Despacho Viceministro Ordenamiento Ambiental del Territorio	2
Despacho Viceministro Políticas y Normalización Ambiental	8
Secretaría General	4
Subdirección Administrativa y Financiera	1
Total	30



Los servidores públicos de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción evaluados:

Descripción	Numero	Porcentaje
Servidores Públicos de Carrera Administrativa	102	77%
Servidores públicos de Libre Nombramiento y Remoción	30	23%
Total	132	100%



RESULTADOS CONSOLIDADOS:

El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible aplicó los porcentajes establecidos en el Acuerdo 617 de 2018 para la calificación definitiva de los empleados sujetos de evaluación, la cual se obtuvo de la sumatoria de los porcentajes alcanzados respecto de los compromisos laborales, el desarrollo de las competencias comportamentales, así:

CALIFICACIÓN	PORCENTAJE
Compromisos funcionales	85 %
Compromisos comportamentales	15 %

Así mismo, aplicó los niveles de cumplimiento establecidos en el citado Acuerdo:

NIVEL	PORCENTAJE
Nivel Sobresaliente	Mayor o igual al 90%
Nivel Satisfactorio	Mayor al 65% y menor al 90%
Nivel No Satisfactorio	Menor o igual al 65%



RESULTADO DEL PROCESO DE EVALUACIÓN

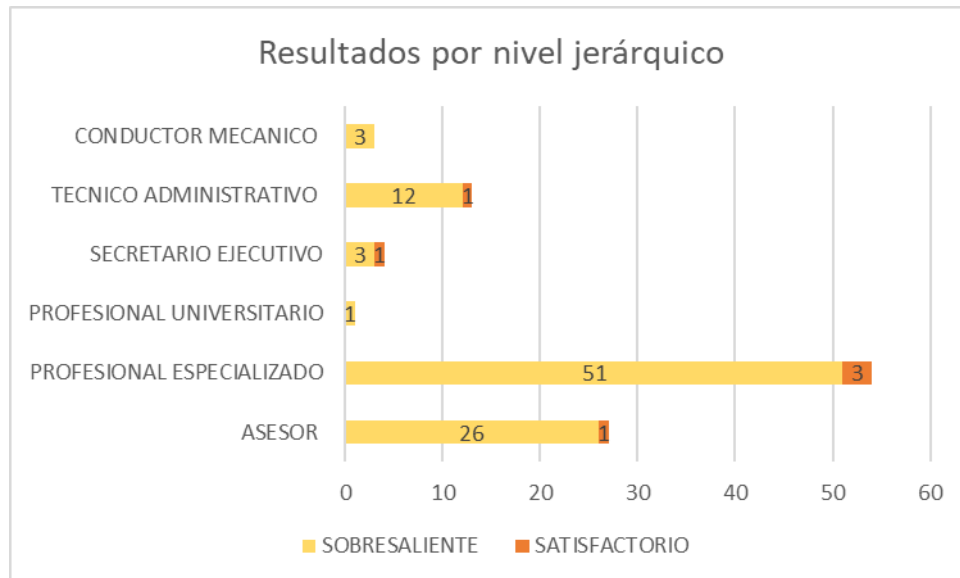
A continuación, se presentan los resultados del proceso de Evaluación de Desempeño por el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2019 y 31 de enero de 2020. La calificación promedio general fue de 97.7% ubicados en un nivel Sobresaliente y el 3.1 % ubicados en el nivel satisfactorio.



RESULTADOS OBTENIDOS POR NIVEL JERÁRQUICO

- **CARRERA ADMINISTRATIVA:**

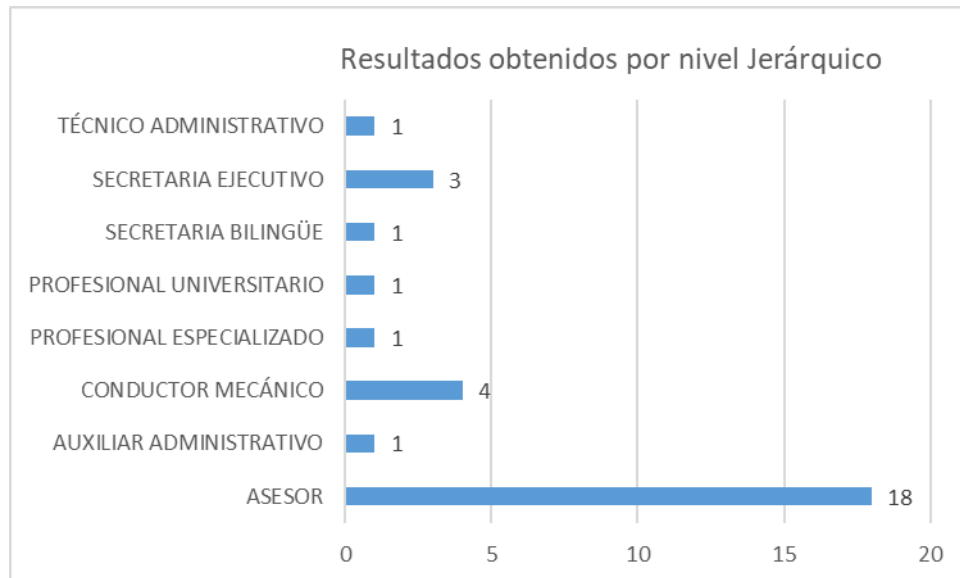
CARGO	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO
ASESOR	26	1
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	51	3
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	
SECRETARIO EJECUTIVO	3	1
TECNICO ADMINISTRATIVO	12	1
CONDUCTOR MECANICO	3	



Como se observa, el 95.9% de los empleados de carrera administrativa alcanzaron el nivel Sobresaliente en su evaluación definitiva, el 4.1% Destacado, ubicados en las siguientes dependencias: Dirección de Asuntos Marino Costeros y Recursos Acuáticos, Dirección de Asuntos Ambientales Sectorial y Urbana, Secretaria General- Grupo de Control Interno Disciplinario, Secretaria General - Unidad Coordinadora para el Gobierno Abierto y Subdirección de Educación y Participación.

- **LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN:**

CARGO	NIVEL SOBRESALIENTE
ASESOR	18
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1
CONDUCTOR MECÁNICO	4
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1
SECRETARIA BILINGÜE	1
SECRETARIA EJECUTIVO	3
TÉCNICO ADMINISTRATIVO	1



La calificación en los empleados de Libre Nombramiento y Remoción que no ocupan empleos de gerencia pública, se realiza con la misma metodología adoptada para los empleados de carrera administrativa. Como se observa, el 100% de los funcionarios están en un nivel sobresaliente.

Impedimentos, Recusaciones y Recursos

De los 132 funcionarios servidores públicos evaluados durante el período comprendido del 1 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020, solamente un funcionario presentó recurso de apelación contra la evaluación definitiva, toda vez que no se encontraba conforme con el puntaje obtenido.



CONCLUSIONES

- La evaluación de desempeño laboral, es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, que busca promover mejoras en las relaciones humanas midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional de manera confiable.
- Para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020, el desempeño general de los servidores públicos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción del Ministerio de Ambiente y desarrollo Sostenible, quedó en el nivel sobresaliente con calificaciones definitivas que oscilaron entre 97,7% y 100%.
- Durante el periodo evaluado, ningún funcionario de carrera administrativa obtuvo una calificación “no satisfactoria”, razón por la cual no se declararon nombramientos insubsistentes.